





Autoevaluación de los valores multi-culturales



Lea cada par de valores (ambas columnas), subraye las frases que representan su *preferencia natural o elección en un ambiente en el que se sienta en casa*; luego marque un punto en la línea continua para ese par de valores que mejor represente sus respuestas. Después envíe a su coach antes de su siguiente cita. Un ejemplo a continuación:

 Autonomía (Individuo)	(Identidad/Poder/Responsabilidad)	Comunidad  (Grupo)
Mi identidad proviene de mis características individuales.		Mi identidad proviene de la pertenencia a un grupo (familia, tribu, etc.).
Creo mayormente que mis decisiones determinan mi destino.		Frecuentemente mi destino es el resultado de mis circunstancias/antecedentes
Soy responsable de mis propios fracasos.		Frecuentemente las circunstancias y el destino son las responsables del fracaso.
Valoro mi independencia		Valoro la interdependencia y dependencia de mi grupo/comunidad.
Soy responsable de mis propias decisiones y de cómo me impactan.		La toma de decisiones es mejor hacerla en mi familia/comunidad, beneficiando a todos.
Creo que tengo cualidades únicas y distintivas.		Lo más importantes es la armonía y encajar con otros
Mis relaciones cambian en base a mi ubicación, trabajo y circunstancias.		Mis relaciones son estables; la mayoría proviene de mi familia, tribu, comunidad.





 Crisis	(planificación)	No Crisis 
Anticipo problemas potenciales (tiendo a ser pesimista).		Tiendo a descartar problemas potenciales (tiendo a ser optimista).
Confío en la investigación y el asesoramiento de expertos.		Sospecho un poco de los expertos.
Estoy motivado para obtener claridad, y por lo tanto tomar decisiones rápidas.		Tengo una gran tolerancia a la ambigüedad, por lo que tiendo a retrasar las decisiones.
Me atengo al plan cuando la crisis aparece.		Improviso cuando aparece una crisis.





 Ocultamiento	(Comunicación)	Vulnerabilidad 
Tiendo a ser impreciso hasta que puedo confiar.		Confío rápidamente y comparto abiertamente
Uno tiene que proteger su imagen propia.		Mi imagen propia es flexible y resistente
Soy un poco reacio a probar cosas en las que no estoy seguro que tendré éxito.		Me gusta desafiarme a mí mismo y probar cosas en las que podría fallar.
Evitar la vergüenza y el error es importante; tengo tendencia a ocultar mis errores y los de los demás.		Sólo lo admito cuando estoy equivocado, no hay vergüenza en eso; los errores son una oportunidad para aprender.
Es mejor no estar en desacuerdo/criticar abiertamente.		El desacuerdo y la crítica constructiva son cosas buenas para un equipo.





 Estatus	(Arreglos organizativos)	Igualdad 
Creo que la vida es un campo de juego sin niveles.		Creo que la vida es un campo de juego bastante equitativo.
Mi identidad proviene de mi familia/nacimiento/rango/papel.		Mi identidad proviene de lo que he hecho con mi vida: mis logros.
El aprendizaje es guiado mejor por un mentor.		El mejor aprendizaje es el auto-descubrimiento.
Los líderes no deben ser desafiados abiertamente; los subordinados deben seguir las instrucciones.		Los líderes pueden y a veces deben ser desafiados. Los subordinados deben tomar la iniciativa.
Es importante dar respeto, sin importar el rendimiento o el carácter.		El respeto está determinado por los logros, éxitos, y carácter.
Uno se debe sacrificar por un rango más alto.		Me sacrifico por mayor logro.
Sostengo y uso la autoridad que me ha sido dada por mi papel, para cuidar a aquellos que son más débiles o subordinados.		Comparto el poder con los que están debajo de mí y espero que tomen la responsabilidad por sí mismos.
Los hombres y las mujeres son tratados de manera diferente.		Mujeres y hombres son iguales.



 Tarea	(Propósito)	Relación 
Encuentro satisfacción en el logro de metas.		Encuentro satisfacción en la interacción.
Tarea o negocio primero.		Relación primero.
Busco amigos con metas similares.		Busco amigos orientados a grupos.
Me sacrificaré por un proyecto/meta.		Me sacrificaré por la gente/ interacción
Lo importante es lo que haces/logras con lo que te dan.		Se trata de quién eres en relación con los demás.
Hago conexiones con gente nueva rápidamente, pero no siempre profundamente.		Hago conexiones con gente nueva lentamente, pero a profundidad.
Valoro las recompensas externas y medibles.		Valoro las recompensas internas y relacionales.



 Directo	(Comunicación)	Indirecto 
Lo que se dice es lo importante.		Cómo se dice el mensaje es importante.
Soy franco y directo.		Soy discreto y diplomático.
Tiendo a enfrentar problemas difíciles directamente.		Tiendo a evitar conflictos y cuestiones difíciles.
Expreso preocupaciones francamente.		Expreso preocupaciones con tacto.

